



Výroční zpráva

2007  CpKP

CpKP střední Morava



Obsah	1
Úvodní slovo	2
Informace o CpKP střední Morava	4
Pracovníci CpKP střední Morava	4
Aktivity	5
Dobrovolnictví na střední Moravě	5
Komunitní plánování sociálních služeb města Hranice	6
Komunitní plánování sociálních služeb v Lipníku nad Bečvou	8
Město Šternberk – Komunitní plánování sociálních služeb . .	9
Zlepšování kvality rozhodovacích procesů ve veřejné správě v nových členských státech EU – “O lidech s lidmi” (Watchdog)	10
Mladí pro venkov – venkov pro mladé: Nové síly pro oživení vesnic	12
Euromanazer pro neziskové organizace.	13
„Hanáci se rozkévale – včel ovidite“	14
Benchmarking MAS Moravskoslezského kraje	15
Národní observatoř venkova/Národní síť MAS	15
Unie nestátních neziskových organizací Olomouckého kraje	16
Školení evropských animátorů partnerství	16
Komunitní rozvoj jako prostředek boje se sociálním vyloučením TEP – Transnational Exchange Programme	17
Benchmarking venkova – Zkvalitňování managementu mikroregionů jako nástroje pro řešení regionálních disparit . .	18
Podpora zaměstnanosti na venkově prostřednictvím poskytování mikropůjček a vzdělávání venkovského obyvatelstva	19
Venkov je můj domov – homecoming	20
Interaktivní expozice v zážitkové turistice jako forma zpřístupnění kulturního dědictví co nejširšímu spektru uživatelů	21
Profesní příprava na venkově pro období 2007 – 2013	21
Strategie rozvoje Zábřežska pro období 2007 – 2013	22
Rozvoj mikroregionu Mohelnicko – strategie, management, vzdělávání a propagace	23
Integrovaná strategie rozvoje MAS Horní Pomoraví	23
Školení pro MAS Šumperký venkov	24
Zpracování strategie rozvoje města Zábřeh – analytická část	24
KPSS v Jihomoravském kraji	25
Aktivity v Chorvatské republice	25
WAREMA – Management vodních zdrojů v chráněných oblastech	26
Poděkování	28
Finanční zpráva za rok 2007	29
Nabídka služeb CpKP střední Morava	30

Vážená paní, vážený pane,

dovoľte prosím, abych Vám představil CpKP střední Morava a krátce shrnul naši činnost v roce 2007. V tomto roce jsme se počtem 25 pracovníků stali největším místním zastoupením CpKP v České republice, což si zároveň vyžádalo novou strukturu řízení organizace. Práce probíhala v 6 týmech – Účast veřejnosti v rozhodovacích procesech, Místní udržitelný rozvoj, Sociální projekty, regionální týmy Šumperk a Brno, vše za podpory finančního týmu. Aktivity jednotlivých týmů jsou představeny dále, proto malé ohlédnutí v širších souvislostech.

Celkově hodnotím rok 2007 jako velmi úspěšný. V současné době jsme členy několika mezinárodních platform nestátních neziskových organizací a pracujeme na společných projektech s partnery především ze Slovenska, Maďarska, Polska, Slovinska, Švédska, Španělska, Itálie, Řecka, Rumunska, Lotyšska, Bulharska a Holandska. Naši pracovníci ročně

realizují kolem 50 projektů a zakázek, některé „short-term“, některé přesahující kalendářní rok. Získali jsme zkušenosti s prací na rozsáhlých mezinárodních projektech, jako byl například Intereg III B, Interreg IIIC, Equal, Grundtvig ...

Kromě mezinárodní úrovně pracujeme v České republice na úrovni národní i na úrovni místní – krajské i mikroregionální. Rozšířili jsme kapacitu a tedy i nabídku služeb, do portfolia přibyla expertíza v komunitním plánování sociálních služeb.

Vytvořili jsme střední management, který se skládá z vedoucích týmů, ředitele a finanční manažerky.

Potkalo nás i stěhování. Zůstali jsme na krásném Horním náměstí v Přerově, ale najdete nás v jiném domě. Stěhovali jsme se i v Šumperku do většího prostoru pro více pracovníků. Zároveň – a to je spíše to negativní – zjišťujeme, že administrativní zátěž při práci na zahraničních projektech je v současnosti nižší, než na zdrojích v České republice. Působí zde „NO RESPONSIBILITY

SYNDROM“, kdy se každá úroveň veřejné správy, od ministerstva po kraje, snaží zbavit odpovědnosti a často svévolným výkladem pravidel a budováním administrativních bariér čerpání prostředků na projekty pro neziskové organizace spíše zabraňuje, než umožňuje. Přál bych některým politikům a úředníkům, aby si vyzkoušeli podání projektové žádosti a realizaci projektu podle podmínek, které sami sestavili.

*Roman Haken
ředitel CpKP střední Morava
člen Evropského hospodářského
a sociálního výboru, Brusel
člen Rady vlády ČR pro nestátní
neziskové organizace, Praha*

CpKP střední Morava je nezisková organizace, která poskytuje služby všem zájemcům z veřejné správy, občanských organizací a soukromého sektoru v následujících oblastech:

Účast veřejnosti a občanských organizací v rozvoji obcí, měst a krajů. Navrhujeme a realizujeme programy účasti veřejnosti v investičním plánování a rozhodování. Jedná se například o zapojení veřejnosti do plánování a navrhování veřejných prostranství, do přípravy regenerace panelových sídlišť, do přípravy strategických, rozvojových nebo komunikačních koncepcí (např. koncepce nakládání s odpady, generely zeleně atd.) nebo také do přípravy dopravních staveb či jiných investic. V rámci tohoto programu organizujeme diskuze s veřejností, interaktivní výstavy, ankety, sociologické průzkumy a rovněž zajišťujeme vedení pracovních setkání s občany. Pořádáme vzdělávací programy v oblasti zapojování veřejnosti pro pracovníky veřejné správy.

Komunitní plánování sociálních služeb. Nabízíme jak komplexní metodické vedení procesu komunitního plánování sociálních služeb, tak i zpracování jeho dílčích částí. Na principu komunitního plánování a zapojování veřejnosti se snažíme obcím a městům pomoci naplánovat rozvoj sociálních služeb tak, aby odpovídaly místním potřebám a specifikům cílových skupin.

Komunikace s veřejností. Organizujeme a zabezpečujeme besedy a setkání s občany, veřejná projednání, ankety a průzkumy mezi občany, moderování akcí a facilitování jednání, vedení pracovních skupin k řešení problémů, komunikaci s neziskovým sektorem a komunikační strategie (řešení komunikačních problémů s veřejností a návrhy změn).

Vzdělávání úředníků veřejné správy. Realizujeme vzdělávací kurz, který umožňuje úředníkům veřejné správy detailní pochopení komunitního a akčního plánování s důrazem na

interaktivní cvičení ve skupinách, vzájemnou výměnu zkušeností mezi účastníky a prezentaci praktických příkladů. Cílem vzdělávacího programu je podrobně vysvětlit úředníkům veřejné správy pojem komunitního plánování a zapojování veřejnosti do rozhodování a plánování obcí, měst a krajů včetně jeho výhod a nevýhod. Účastníci vzdělávacího kurzu se seznámí s tím, jak pracovat s veřejností při plánování a rozhodování v jejich obci, městě, příp. kraji, naučí se vhodně vybrat techniku k zapojení veřejnosti pro danou cílovou skupinu.

Regionální politika Evropské unie a regionální rozvoj ČR. Prosažujeme principy partnerství a transparentního rozhodování v regionální politice Evropské unie. V Česku prosazujeme konzultace a zapojení veřejnosti a nevládních neziskových organizací při přípravě a využívání Strukturálních fondů. Účastníme se diskuzí o podobě regionální politiky, zprostředkováváme informace ostatním NNO v Česku a připravujeme společ-

ná doporučení a postupy. Naše zkušenosti z ČR přenášíme do ostatních kandidátských a členských zemí EU.

Místní udržitelný rozvoj. Poskytujeme konzultační služby při přípravě projektů zaměřených na místní sociálně ekonomický rozvoj při respektování principů ochrany životního prostředí. Zpracováváme a aktualizujeme rozvojové strategie mikroregionů, měst a krajů. Asistujeme při přípravě místních rozvojových projektů a aktivit zaměřených na znevýhodněné skupiny obyvatel. Pracujeme ve vzájemné spolupráci s místními partnery (veřejnou správou, podnikateli a NNO), což umožňuje co nejvíce přizpůsobit projekty místním podmínkám.

Vzdělávání, podpora a posilování nestátních neziskových organizací. Podporujeme a vzděláváme členy občanských a neziskových organizací na všech úrovních. Pracujeme s dobrovolníky, organizujeme semináře a vzdělávací kurzy s cílem posílit neziskový sektor. Podporujeme mezio-

borové setkávání a spolupráci neziskových organizací.

Ekoprogram. Zabýváme se aktivitami, kterými zvyšujeme povědomí veřejnosti o otázkách týkajících se životního prostředí. S veřejností plánujeme a realizujeme kroky, které vedou k udržitelnému využívání přírodních zdrojů. Publikujeme materiály a pořádáme semináře s tematikou ochrany životního prostředí.

Podrobnější informace naleznete na internetu www.cpkp.cz

CpKP střední Morava
Palackého 1446/30, 750 02 Přerov
tel.: (+420) 581 210 502
stredni.morava@cpkp.cz

Kontakt:
Roman Haken
tel.: +420 777 793 711
roman.haken@cpkp.cz

Kanceláře CpKP střední Morava:

Kancelář Přerov:
Horní náměstí 9, 750 02 Přerov
tel./fax: (+420) 581 210 502
prerov@cpkp.cz

Kancelář Šumperk:
Zábřežská 20, 787 01 Šumperk
tel.: (+420) 777 793 733
sumperk@cpkp.cz

Kancelář Praha:
Vodičkova 36, 110 00 Praha 1
tel.: (+420) 608 700 130
cpkp@cpkp.cz

Pracovníci CpKP střední Morava v r. 2007:

Bartošová Anna
Caletková Hana
Dvořáková Kateřina
Haken Roman
Hakenová Milena
Ježová Kristýna
Koplíková Jaroslava
Krabicová Jitka
Makovičková Pavla
Mikešková Gabriela
Nesrstová Kateřina
Oškerová Monika
Surmová Milena
Šiková Pavla
Škrabal Ivo
Šulák Tomáš
Večeřová Vendula
Zatloukal Luboš
Zavadil Petr
Zendulková Julie
Zívála Zdeněk

Aktivity

Dobrovolnictví na střední Moravě

- **Program:** Vzdělávání, podpora a posilování nestátních neziskových organizací
- **Odpovědní pracovníci:** Jaroslava Koplíková, Roman Haken, Kristýna Ježová, Milena Surmová, Michaela Rešková
- **Realizováno za podpory:** státních/krajských prostředků a z prostředků Strukturálních fondů Evropské unie prostřednictvím Společného regionálního operačního programu.
- **Internet:** www.cpkp.cz/projekty-uplatnění
www.cpkp.cz/projekty-dobrovolnici

Projekt navázal na dobrovolnický program, který byl již v roce 2005 – 2006 realizován pod názvem Pomoc druhému nebo pomoc sobě? Jedná se o dobrovolnický program pro nezaměstna-



Motivační seminář

né, který byl realizován za podpory programu Phare 2003 RLZ a státního rozpočtu ČR v CpKP střední Morava. Cílem projektu bylo snížit riziko sociálního vyloučení u vybraných skupin nezaměstnaných a osob ohrožených nezaměstnaností, posílit jejich motivaci a sebevědomí při hledání práce a nabídnout jim příležitost doplnit si potřebné znalosti a zkušenosti z praxe tak, aby se tito lidé mohli lépe uplatnit na trhu práce. Projekt nabídl nezaměstnaným dobrovolnickou službu a motivační a vzdělávací semináře či kurzy. Projektem prošlo více než 60 osob z těchto cílových skupin: mladí lidé ve věku 15 – 30 let, osoby pečující o děti a osoby blízké, lidé se

zdravotním postižením, lidé ve věku 45 let a více, romská komunita a ostatní národnostní menšiny. Přibližně 10 % účastníků projektu si našlo nejpozději do půl roku zaměstnání. Jednalo se převážně o ty osoby, které prošly dobrovolnickou službou a působily v některé z neziskových nebo příspěvkových organizací, případně na obecních úřadech. Na základě zkušeností z tohoto projektu bude během roku 2008 sepsán nový projekt, který bude stávající projekt rozšiřovat nabídkou dalších služeb pro dobrovolníky.

Akreditovaný program „Dobrovolnictví na střední Moravě“ je na Přerovsku, Hranicku a Lipnicku realizován od roku 2004. Projekt umožňuje zájemcům o dobrovolnickou službu získání nových znalostí a zkušeností, získání jistoty, sebevědomí a důvěry ve vlastní schopnosti, získání nových kamarádů a známých, udržení pracovních návyků, větší šanci uplatnit se na trhu práce.

Dobrovolníci pracují především v sociálních službách organizací v regionu a pomáhají při ochraně životního prostředí a záchraně kulturních památek. V roce 2007 jsme měli

v projektu přes padesát zájemců o dobrovolnickou službu, kteří měli možnost pracovat v 35 organizacích. Jen osm zájemců o spolupráci se do projektu vůbec nezapojilo.

Nové dobrovolníky jsme oslovovali formou letáků a plakátů, které byly umístěny na úřadech práce, městských a obecních úřadech, školkách, školách a knihovnách na Přerovsku, Hranicku a Lipnicku. Zájemci se následně informovali o podmínkách dobrovolnictví na kontaktních místech – v Hranicích v Mateřském centru Dráček, v Lipníku nad Bečvou v místní knihovně a v Přerově v Dobrovolnickém centru na Horním náměstí.

Projekt byl realizován ve spolupráci s Úřadem práce v Přerově a jeho detašovanými pracovišti v Lipníku nad Bečvou a v Hranicích, národním dobrovolnickým centrem Hestia a nově od listopadu 2007 Odborem sociálních dávek Přerov – a to v rámci splnění aktivních kroků dlouhodobě nezaměstnaného.



Komunitní plánování sociálních služeb města Hranice

- **Program:**
Místní udržitelný rozvoj
- **Odpovědní pracovníci:**
Dagmar Prachniarová,
od 1. 12. 2006 Pavla Šíková,
Roman Haken
- **Realizováno pro:**
město Hranice
- **Realizováno za podpory:**
SROP 3.2
- **Internet:**
www.cpkp.cz/projekty-stm/kpss-hranice

Město Hranice v lednu 2006 oficiálně zahájilo komunitní plánování sociálních služeb s cílem vytvořit v Hranicích efektivní systém sociálních služeb s důrazem na rozvoj současné nabídky služeb a její rozšíření o chybějící služby. Projekt má stanoveny 2 hlavní cíle, a to zvýšit dostupnost a kvalitu sociálních služeb pro uživatele a potlačit sociální vyloučení u nejvíce ohrožených skupin obyvatel.

Projekt byl realizován na území města Hranice a v okolních obcích, které spadají do správního obvodu Hranic. Moderní systém sociálních služeb bude zajišťovat dostupné a kvalitní služby zejména pro mladé, osamělé matky s dětmi, bezdomovce, seniory, romskou komunitu a občany se zdravotním postižením.

Ještě v lednu 2006 se nám podařilo vytvořit triádu a tu následně rozšířit na řídicí tým. V únoru proběhlo „1. veřejné setkání“. V březnu byly dotvořeny pracovní skupiny a začali jsme s anketami u široké veřejnosti a s dotazníkovou akcí u poskytovatelů sociálních služeb. V rámci komunitního plánování byl také vydán Katalog poskytovatelů sociálních služeb na Hranicku a skládačka „Síť pomoci na Hranicku“. Jejich úkolem je seznámit občany s nabídkou služeb jednotlivých poskytovatelů na Hranicku. V červnu proběhlo další veřejné setkání a začalo se s přípravou dotazníkového šetření jak u široké veřejnosti, tak především u uživatelů sociálních služeb.

V listopadu byla dokončena místní sociodemografická analýza a byly známy výsledky dotazníkového šetře-

ní. Ty byly následně představeny veřejnosti na Společném představení poskytovatelů sociálních služeb.

Výsledky z dotazníkových šetření, odborné analýzy, SWOT analýzy a další poznatky byly členy pracovních skupin dále využívány při práci na strategické části střednědobého plánu rozvoje sociálních služeb.

V březnu 2007 proběhla tři veřejná projednání, na kterých bylo možné připomínkovat návrh střednědobého plánu rozvoje sociálních služeb. Projekt, který byl realizován do konce května 2007, dále zahrnoval zpracování konečné verze a distribuci Střednědobého plánu rozvoje sociálních služeb města Hranice na období let 2007 – 2010 a realizaci závěrečné konference ke komunitnímu plánování. Střednědobý plán rozvoje sociálních služeb města Hranice na období let 2007 – 2010 byl Zastupitelstvem města Hranice schválen 24. 5. 2007.



Komunitní plánování sociálních služeb v Lipníku nad Bečvou

- **Program:** Místní udržitelný rozvoj
- **Odpořední pracovníci:** Gabriela Mikešková, Roman Haken
- **Realizováno pro:** Lipník nad Bečvou a obce ve správní působnosti města
- **Realizováno za podpory:** SROP 3.2
- **Internet:** www.cpkp.cz/projekty-stm/kpsslipnik, www.mesto-lipnik.cz

„Naplánujeme společně služby takové, jaké skutečně chceme a potřebujeme“

To je úvodní motto k projektu komunitního plánování sociálních služeb (KPSS), který od dubna 2006 do července 2007 probíhal v Lipníku nad Bečvou a obcích ve správní působnosti města.

Projekt byl realizovaný v rámci Společného regionálního operačního



Setkání řídící skupiny projektu KPSS v Lipníku nad Bečvou se zahraničními experty

programu (SROP), byl spolufinancován z Evropského sociálního fondu a probíhal v návaznosti na aktivity Krajského úřadu Olomouckého kraje. Jeho cílem bylo dlouhodobě zvýšit kvalitu a dostupnost poskytovaných sociálních služeb, zjistit efektivnost stávajících poskytovaných sociálních služeb, podpořit již existující sociální služby a naplánovat zavedení nových, kvalitnějších a dostupnějších forem sociálních služeb, zapojit jednotlivé subjekty (zadavatele, poskytovatele, uživatele a veřejnost) do sociální problematiky, potlačit sociální vyloučení u nejvíce ohrožených skupin obyvatel.

V rámci projektu KPSS na Lipníku byly vytvořeny čtyři pracovní sku-

piny, které se zabývaly problematikou a nabídkou sociálních služeb pro seniory, osoby se zdravotním postižením, romskou komunitu, rodinu, mládež a děti. Celkem se aktivně do projektu zapojilo více než 60 občanů, kteří se společně podíleli na plánování a realizaci nejen rozvojového plánu, ale také 4 veřejných setkání, 2 konferencí, 60 seminářů a setkání se zahraničními účastníky.

K dílčím aktivitám projektu patřila Síť sociální pomoci na Lipnícku a Katalog poskytovatelů sociálních služeb na Lipnícku, ve kterém jsou podány ucelené informace o poskytovatelích sociálních služeb. Dále akce: „Projedeme město s vozíčkářem“, „Cesta za příklady dobré praxe v sociálních službách“, seminář „Zavádění standardů kvality sociálních služeb“ atd...

Partnerem v projektu byla anglická společnost GLE – Greater London enterprice, která přednášela příklady dobré praxe v oblasti sociálního začleňování z Anglie. Výstupem tohoto projektu je Střednědobý plán rozvoje sociálních služeb na Lipnícku pro léta 2007 – 2011.

Město Šternberk – Komunitní plánování sociálních služeb

- **Program:** Místní udržitelný rozvoj
- **Odpořední pracovníci:** Roman Haken, Gabriela Mikešková, Pavla Šiková
- **Realizováno pro:** Město Šternberk a obce ve správní působnosti města
- **Realizováno za podpory:** SROP 3.2
- **Internet:** www.sternberk.eu

Centrum pro komunitní práci střední Morava metodicky řídí realizaci KPSS ve Šternberku. Projekt byl zahájen v březnu 2006 a bude probíhat v pěti etapách do konce března 2009. V rámci tohoto projektu Město Šternberk oslovilo starosty dvaceti okolních obcí s nabídkou spolupráce. V současné době je do užšího kruhu komunitního plánování sociálních služeb zapojeno asi 45 občanů z celého regionu, kteří se rozdělili do tří pracovních skupin (pro zdravotně postižené, pro

Romy, pro seniory) a pravidelně jednou měsíčně se schází s koordinátorkou na pracovních setkáních. Účastníci jsou seznámeni s projektem, jeho aktivitami, cíli a společně napomáhají k jeho realizaci.

K dílčím aktivitám projektu patří vytvoření „Sítě sociální pomoci na Šternbersku“ a „Katalogu poskytovatelů sociálních služeb“. Katalog svým uceleným přehledem napomáhá uživatelům sociálních služeb k výběru vhodné sociální služby, jak se již zmiňuje v úvodním slově katalogu starosta města Mgr. Jaromír Sedlák.

Výstupem tohoto projektu je zpracovaný Střednědobý plán rozvoje sociálních služeb na Šternbersku na období 2008 – 2010. V únoru 2008 proběhla závěrečná konference KPSS, jejíž závěrečnou tečkou byla ukázka z divadelního představení ochotníků členů KPSS. Od dubna 2008 do března 2009 bude probíhat období implementace.

Metoda komunitního plánování sociálních služeb je ve Šternberku pozitivně a se zájmem vnímána.

Zlepšování kvality rozhodovacích procesů ve veřejné správě v nových členských státech EU – “O lidech s lidmi”

(Watchdog)

- **Program:** Účast veřejnosti a občanských organizací v rozvoji obcí, měst a krajů
- **Odpovědní pracovníci:** Ondřej Marek, Jiří Pavlát, Kristýna Ježová, Ján Polák, Petra Skopcová, Jana Jurajdová, Pavlína Netopilová, Roman Haken
- **Realizováno za podpory:** Evropská komise – Generální ředitelství pro spravedlnost, svobodu a bezpečnost

Hlavním cílem projektu je podpora transparentnosti a participativní demokracie a zlepšení kvality rozhodovacích procesů ve veřejné správě. Hlavními cílovými skupinami jsou obce, neziskové organizace a další odborníci na zapojení veřejnosti. Jsou

těmi, kteří by měli zajistit kvalitu rozhodovacích procesů ve veřejné správě. Projekt je také zaměřen na propagaci dobrých praktik zapojování veřejnosti a výměnu zkušeností v této oblasti v dalších postkomunistických zemích.

Samotný projekt je rozdělen do pěti hlavních modulů, které mají vzájemnou souvislost:

1. Pracovní skupina zapojování veřejnosti (Public Participation Task Force)

Účelem pracovní skupiny je zvýšit povědomí o participativní demokracii a účasti občanů na rozhodovacích procesech v ČR. Jedním z cílů je vytvořit „minimum dobré praxe ve veřejné správě“ a prosazovat jej do vyhlášek, nařízení, popř. do zákonů, standardních školení pro úředníky a politiky (popř. do relevantních osnov na univerzitách). Jedním z cílů je také monitoring nových zákonů a jejich ání z pohledu zapojení veřejnosti. Členy této pracovní skupiny jsou organizace nebo jednotlivci, kteří mají zkušenost s participativní demokracií a zapojením občanů do věcí veřejných (z veřejné správy, akademického pro-

středí, NNO a podnikatelského sektoru). Hlavními výstupy jsou analýza “povinných” prvků zapojení veřejnosti v ČR na různých úrovních a také analýza možných způsobů aplikace minimálních standardů zapojení veřejnosti jako závazných.

2. Školící modul o zapojení veřejnosti

Školení pro volené představitele obcí, měst a krajů, pracovníky obecních, městských a krajských úřadů, zaměřené na komunikaci s veřejností, proběhlo na osmi místech České republiky – a to v Praze, Chomutově, Českých Budějovicích, Brně, Pardubicích, Plzni, Ostravě a Přerově a na Slovensku v Banské Bystrici. Pracovníci veřejné správy se mohli na školení č, jak zefektivnit rozhodování a plánování na místní úrovni prostředím zapojování veřejnosti. Měli také možnost konzultovat jejich individuální lokální projekty.

3. Soutěž v zapojení veřejnosti

Soutěž „O lidech s lidmi“ si klade za cíl motivovat veřejnou správu k zapojování veřejnosti do regionálního rozvoje a spolupráci s neziskovým sekto-



Předávání cen obci Rýžoviště

rem. Zároveň pak zviditelnit příklady dobré praxe a odměnit úředníky a politiky, kteří aktivně podporují rozvoj občanské společnosti. Soutěž probíhá také v Polsku, Maďarsku a na Slovensku. Vítězové ze všech zemí se pak utkají o titul nejlepší projekt zapojení veřejnosti ve střední Evropě. Středoevropský vítěz bude vyhlášen na 4. mezinárodním fóru o účasti veřejnosti v rozhodování veřejné správy a principu partnerství, které se uskuteční 24. – 25. dubna 2008 v Praze. Vítězové národních kol soutěže budou oceněni. V loňském roce se

zástupci vítězných projektů za odměnu zúčastnili poznávací cesty po Japonsku, která byla uskutečněna za přispění japonské nadace Sasakawa Peace Foundation. V letošním roce vítězové národních kol soutěže obdrží poukaz do lázní.

4. Informační kampaň

Hlavními výstupy informační kampaně jsou webová stránka o zapojování veřejnosti, DVD o zapojování veřejnosti, letáky o školeních, brožura, CD s nejlepšími projekty atd. Všeobecná informační kampaň bude orga-

nizována kontinuálně po celou dobu projektu.

5. Mezinárodní komponent

Mezinárodní komponent bude především součástí dvou modulů projektu – soutěž o zapojování veřejnosti a školící modul. Vítězný projekt ze střední Evropy bude vybrán odbornou porotou složenou ze zástupců národních porot soutěží v zemích V4 a dalších odborníků. rámci konference dojde k prezentaci příkladů dobré praxe ze všech zemí V4 a bude představen princip komunitního plánování sociálních služeb.

Školící modul o zapojování veřejnosti je přenesen na Slovensko. Jedno školení školitelů a jedno školení pro úředníky bude provedeno na Slovensku českými lektory. Většina výstupů projektu bude přenesena do dalších členských států EU a nejdůležitější materiály budou přeloženy do angličtiny.



Mladí pro venkov – venkov pro mladé: Nové síly pro oživení vesnic

Projekt zaškolení a zavedení projektových manažerů venkova na Přerovsku, Lipnicku a Hranicku.

- **Program:** Místní udržitelný rozvoj
- **Odpovědní pracovníci:** pracovníci týmu Místní udržitelný rozvoj
- **Realizováno za podpory:** SROP 3.2.

Vízi projektu „Mladí pro venkov“ je oživit venkov mladými lidmi tak, aby po svých studiích ve městech neodcházel za prací mimo Olomoucký kraj, ale našli uplatnění ve venkovských sídlech, odkud pocházejí. Realizace projektu „Mladí pro venkov – venkov pro mladé: Nové síly pro oživení vesnic“ začala 1. ledna 2007 a doba trvání je stanovena na 18 měsíců - tj. do 31. května 2008. Zaměřen je na oblasti Přerovska a Lipnicka, které jsou nejvíce z celého kraje postiženy nezaměstnaností.

Základním cílem projektu je vytvoření „jednotky“ nových projektových manažerů, kteří budou vyhledávat finanční zdroje, psát převážně investiční žádosti o podporu z fondů EU na základě již zpracovaných i nově vyhledaných projektových námětů obcí, mikroregionů, místních akčních skupin a neziskových organizací na venkově a manažersky naplňovat tyto projekty.

Na úvod projektu byli osloveni a vybráni nezaměstnaní „čerství“ absolventi škol (15–25 let) a matky po mateřské dovolené. Účast ve dvouměsíčním školícím programu bylo vybráno 17 vážných zájemců. Účastníci kurzu byli seznámeni s tématy jako např. operační programy 2007-2013, strukturální fondy EU, program LEADER, cyklus projektového řízení, zapojování veřejnosti, strategické plánování obcí, mikroregionů a MAS, komunikace, public relations (PR) apod.

Z úspěšně proškolených účastníků dvouměsíčního kurzu bylo vybráno 6 nejlepších, kteří od června 2007 získali v rámci projektu zaměstnání na 12 měsíců jako manažeři pro rozvoj venkova. Výškolení a vybraní projek-

tovní manažeři vytvořili „jednotku Cpkp“ zastřešenou pod hlavičkou „Poradenského centra venkova“.

Činnosti manažerů v rámci „Poradenského centra venkova“:

- informování obcí, NNO na venkově, podnikatelů na venkově o výzvěch grantových či jiných dotačních titulů – ve zpracované a srozumitelné podobě
- příprava a zpracování projektových žádostí pro evropské fondy do aktuálních výzev operačních programů pro projekty jako jsou např. rekonstrukce kulturních domů, výstavba a rekonstrukce sportovních areálů, revitalizace veřejných prostranství a zeleně, budování mateřských center, cyklostezek apod.
- žádat o granty a dotace z mimoevropských zdrojů (FM EHP/Norsko, krajské dotace apod.)
- spolupráce s manažery mikroregionů a MAS v oblasti působení
- zajišťování komunikace mezi jednotlivými obcemi, mikroregiony
- zapojování a informování veřejnosti o aktivitách obce apod.

- poskytování poradenství pro NNO na venkově v oblasti grantů a dotací
- zpracovávání a příprava podkladů pro plány rozvoje obcí
- pravidelný osobní kontakt a komunikace se zástupci obcí, popř. neziskových organizací
- zajišťování pravidelných „konzultačních hodin“ v jednotlivých obcích dle dohodnutého harmonogramu
- vzdělávání a získávání nových informací např. účastí na různých seminářích a konferencích, následný přenos informací



Projekt „Mladí pro venkov – venkov pro mladé: Nové síly pro oživení vesnic“ byl podpořen z prostředků Evropského sociálního fondu, ze Společného regionálního operačního programu, opatření 3.2 - podpora sociální integrace v regionech, prostřednictvím grantového schématu Olomouckého kraje.

Euromanažer pro neziskové organizace

Zajištění poradenství pro neziskové organizace o strukturálních fondech EU.

- **Program:** Místní udržitelný rozvoj/Servis pro neziskové organizace v kraji
- **Odpovědný pracovník:** Tomáš Šulák
- **Realizováno za podpory:** SROP 3.3 Olomouckého kraje, KÚOK od 1. 7. 2007

Zajištění poradenství pro nestátní neziskové organizace (NNO) o možnostech čerpání strukturálních fondů EU. Pořádání seminářů pro obce a neziskové organizace samostatně i v rámci různých veřejných projednávání na území Olomouckého kraje.

Působení lze shrnout do tří hlavních okruhů: 1) Poradenství a konzultace pro NNO na venkově (samostatně i v rámci jiných seminářů a veřejných projednávání) – působení v Olomouckém kraji zejména v obcích a pro žadatele v oblasti jihový-

chodní části okresu Přerov (mikroregiony Moštěnka, Lipensko, Hranicko) a se-verozápadní části okresu Olomouc (mikroregion Litovelsko a region MAS Moravská cesta); 2) Posílení působení neziskového sektoru na regionální, krajské i národní úrovni – lobbying na odborné i politické úrovni a vysvětlování, že činnost integrovaných mezisektorových partnerství v území nebude a nemůže být zaměřena jen na Program rozvoje venkova, ale na všechny operační programy; 3) Vzdělávání nových lidských zdrojů vlastní organizace – koordinace činnosti euromanažera s realizací projektu „Mladí pro venkov – venkov pro mladé“ (podpořeného ze SROP 3.2. OK) – síťové a rychlé šíření informací prostřednictvím mladých manažerů rozvoje venkova do obcí a mezi NNO.



„Hanáci se rozkévale – včel ovidite“

Zpracování integrované strategie a Strategického plánu Leader pro MAS Moravská cesta.

- **Program:** Místní udržitelný rozvoj/Strategické plánování rozvoje území
- **Odpovědní pracovníci:** pracovníci týmu Místní udržitelný rozvoj
- **Realizováno pro:** MAS Moravská cesta, o.s.
- **Realizováno za podpory:** KÚOK

Zpracování integrované strategie rozvoje území „Hanáci ke zdraví a prosperitě“ včetně vytvoření zásobníku projektových záměrů v regionu a Strategického plánu Leader „Hanáci se rozkévale – včel ovidite“ pro MAS Moravská cesta. Vše prostřednictvím veřejných projednávání, pracovních skupin a zpracování odborných analýz a hodnocení. Zajištění partnerství „Moravská brána do Evropy“ s MAS Regionu Poodří a MAS Moravský



kras a partnerství se slovenskou MAS Horné Kysuce, dánskou MAS Himmerland a nizozemskou MAS Kromme Rijn.

Podrobnější popis: Zajištění a zpracování všech potřebných dokumentů, které souvisely s podáním žádosti MAS do Programu rozvoje venkova, opatření IV.1.1. Místní akční skupina a to ve vymezeném časovém období. Tj. A) Zpracování integrované strategie rozvoje území: Zpracování databáze projektových záměrů obcí, NNO, podnikatelů, zpracování situační analýzy území, zpracování SWOT analýzy, zpracování návrhové části strategie, vytvoření systému organizace a řízení, zpracování administrativních dokumentů (statut, jednací řády aj.);

B) Zpracování Strategického plánu Leader: Analýza území MAS, SWOT analýza, Strategie (Priority a cíle/vize), Fiche 1–4, Finanční plán, Monitoring naplňování cílů SPL a indikátory, Partnerství MAS, Zkušenosti a spolupráce v regionu, Organizace a zdroje MAS, Administrativní postupy, Zapojení žen, mladých lidí a zemědělců;

C) Facilitace veřejných projednávání ISRÚ a SPL; D) Konzultace projektových záměrů obcí, NNO, podnikatelů (pracovních skupin): Jednání ve všech obcích, v pracovních skupinách.



Benchmarking MAS Moravskoslezského kraje

- **Program:** Místní udržitelný rozvoj/Strategické plánování rozvoje území
- **Odpovědní pracovníci:** pracovníci týmu Místní udržitelný rozvoj
- **Realizováno pro:** MAS Nížky Jeseník, o.s.
- **Realizováno za podpory:** KÚMSK

Vytvoření benchmarkingu (srovnávací analýzy) zdrojů, managementu a řízení místních akčních skupin v Moravskoslezském kraji a odborné konzultace při zpracování Strategického plánu Leader MAS Nížky Jeseník.



Národní observatoř venkova/Národní síť MAS

- **Program:** Místní udržitelný rozvoj/Meziregionální a evropská spolupráce
- **Odpovědní pracovníci:** Tomáš Šulák, Roman Haken
- **Realizováno pro:** NOV, o.p.s. a NS MAS, o.s.

Působení ve správní radě Národní observatoře venkova (NOV), o.p.s. Zastupování CpKP střední Morava v této servisní organizaci pro místní akční skupiny, která se věnuje zejména vzděláváním manažerů venkova v rámci OPRZL 3.3, spolupráci s Ústavem zemědělských a potravinářských informací (ÚZPI), ministerstvem zemědělství apod.

Podíl na založení Národní sítě MAS: přípravné práce na stanovách, organizační formě sdružení, zajištění ustavujícího valného shromáždění a volby orgánů apod.



Unie nestátních neziskových organizací Olomouckého kraje

- **Program:** Místní udržitelný rozvoj/Servis pro neziskové organizace v kraji
- **Odpovědní pracovníci:** Tomáš Šulák, Gabriela Mikešková, Roman Haken, Ivana Chytilová
- **Realizováno pro:** UNO OK

Působení v předsednictvu Unie nestátních neziskových organizací Olomouckého kraje (UNO OK). Lobbíng za NNO. Připomínkování dokumentů na úrovni kraje. Koordinace činnosti sítě servisních pracovníků pro NNO v Olomouckém kraji – udržitelnost Významného projektu OK 2006.



Školení evropských animátorů partnerství

(Training for European Partnership Animators - TEPA)

Výměna zkušeností v animaci venkova a zajištění vzdělávacího programu a školení pro manžery partnerství z ČR, Polska, Slovenska, Maďarska a Slovinska.

- **Program:** Místní udržitelný rozvoj/Meziregionální a evropská spolupráce
- **Odpovědní pracovníci:** Hana Caletková, Roman Haken
- **Realizováno za podpory:** Grundtvig 1.1. - výměna zkušeností Leaderu V4+SLO

V lednu 2007 byly úvodním setkáním v Banské Bystrici zahájeny aktivity projektu „Školení evropských animátorů partnerství“. Tento projekt je financován z prostředků programu Socrates, podprogram Grundtvig, prostřednictvím Výkonné agentury pro vzdělávání a kulturu. Cílem projektu je vytvořit a otestovat školící materiá-

ly, vzdělávací program a vyukové DVD pro tzv. animátory partnerství, což jsou aktivní lidé ve venkovských oblastech, kteří usilují o oživení svých regionů. Projekt jim nabízí vyškolení v efektivních cestách k tomuto cíli. Dalším důležitým aspektem projektu je mezinárodní rozměr, který znalosti a poznatky bezpochyby rozšiřuje.

Do projektu je zapojeno 9 partnerů ze zemí Visegrádské čtyřky, Slovinska a Švédska. Jsou to organizace: Vidiecký parlament – Slovensko – koordinátor projektu; Cooperation Fund Foundation – Polsko; Polish Rural Forum; Polish Environmental Partnership Foundation; Hungarian Rural Parliament; CELODIN – Maďarsko; SLOVENIAN RURAL DEVELOPMENT NETWORK; Federation of Swedish Rural Economy and Agricultural Societies – Švédsko – externí hodnotitel.

Projekt je plánován na 2 roky. V prvním roce se konalo 5 setkání projektového týmu – na Slovensku, v Polsku, Maďarsku, ČR a ve Slovinsku. V průběhu těchto setkání byl diskutován zejména školící program a manuál. Byl sestaven tým autorů a tým školitelů pro dvě týdenní pilotní vzdělávací akce. Hlavními tématy školení



animátorů partnerství jsou Strategické plánování, Zapojování veřejnosti na místní úrovni a tvorba partnerství a v neposlední řadě užití venkovských zdrojů. Školení je plánováno pro 25 účastníků, 5 z každé země mimo Švédsko. První školení se konalo v únoru 2008 v Maďarsku a částečně ve Slovinsku, na druhé školící akci budou mít účastníci možnost navštívit Slovensko, Maďarsko a Polsko. Nedílnou součástí projektu jsou případové studie, které účastníci budou mít možnost navštívit přímo v místě formou studijních cest. Podrobnosti k projektu lze získat na webových stránkách projektu www.partnership-animators.eu.



Komunitní rozvoj jako prostředek boje se sociálním vyloučením TEP – Transnational Exchange Programme

- **Program:** Místní udržitelný rozvoj/Meziregionální a evropská spolupráce
- **Odpovědní pracovníci:** Hana Caletková, Roman Haken, Tomáš Šulák, Jiří Pavlát
- **Realizováno za podpory:** EK - Generální ředitelství pro zaměstnanost, sociální věci a rovné příležitosti
- **Internet:** www.tep.celodin.org

V roce 2007 byl dokončen dvouletý projekt „Komunitní rozvoj jako prostředek boje se sociálním vyloučením“, ve kterém CpkP střední Morava mělo roli partnera za Českou republiku. Jednalo se o dvouletý projekt financovaný z komunitárního programu TEP – Transnational exchange programme, který spravuje Evropská komise, konkrétně Gene-

rální ředitelství pro zaměstnanost, sociální věci a rovné příležitosti. Partneři projektu jsou maďarská organizace CELODIN (Central European Local Development Information Network - zároveň také tzv. lead partner), organizace Forum Regional Development Center (FRDC) ze Slovenska a rumunská organizace CAR (Center for Rural Assistance).

Partneři projektu společně během dvou let sestavili čtyři pracovní skupiny – pracovní skupina „Zaměstnanost“, „Integrovaný místní rozvoj“, „Zapojování veřejnosti“ a „Informační a komunikační technologie“. Členy pracovních skupin byli odborníci oslovení projektovými partnery s dostatečnými zkušenostmi v dané oblasti. Každý z partnerů byl zodpovědný za vedení, organizování schůzek a sestavování výstupů své pracovní skupiny. V rámci setkávání pracovních skupin byly prezentovány příklady dobré praxe z jednotlivých zemí podle stanovených témat (tzv. case studies). Kromě prezentací bylo úkolem pracovní skupiny sestavit sérii doporučení, která by mohla být označena za univerzální pro zvolenou problematiku na úrovni několika členských

států Evropské unie. Tento požadavek byl dán výše zmíněným programem. Každá z pracovních skupin pracovala jinými metodami - např. byla použita metoda „open space“, metoda rozborů case studies, srovnávání legislativy v dané oblasti atd. Výsledky práce byly shrnuty na závěrečné konferenci k projektu, která se konala v červnu 2007 v Maďarsku. Byla rovněž vytvořena publikace a CD. Materiály vytvořené v rámci projektu a další informace jsou k dispozici na www.tep.celodin.org.



Benchmarking venkova - Zkvalitňování managementu mikroregionů jako nástroje pro řešení regionálních disparit

- **Program:** Výzkum pro řešení regionálních disparit
- **Odpovědní pracovníci:** Ivo Škrabal, Ondřej Marek – CpKP stČ, Josef Novák – Ústav pro ekopolitiku, o.p.s.
- **Realizováno pro:** MMR

Cílem projektu je zkvalitňování a profesionalizace vybraných typů managementu rozvoje mikroregionů, kterými jsou Svazek obcí (DSO), Management mikroregionu prostřednictvím městského úřadu (ORP) a MAS (místní akční skupiny). Zkvalitňování managementu rozvoje mikroregionů bude dosaženo prostřednictvím ekonomické studie možností zvyšování absorpční kapacity či realizace úspor. Dalším cílem projektu je šíření a zavádění indikátorů pro hodnocení efektivity managementu a udržitelného

rozvoje mikroregionů. Vytvořenou indikátorovou sadu pro hodnocení efektivity managementu mikroregionů je možné používat pro hodnocení úspěšnosti cílů činnosti a aktivit mikroregionů – např. pro hodnocení strategií, plánů, managementu atp.

Projekt se skládá ze 2 základních modulů a formulovaných aktivit:

1. Zkvalitnění - „profesionalizace“ jednotlivých typů managementu mikroregionů:
 - Analýzy (vnější a vnitřní) zajištění managementu v mikroregionech v NUTS II Střední Morava, Střední Čechy a Severozápad – analýza současného stavu zajištění managementu rozvoje mikroregionů v jednotlivých regionech soudružnosti.
 - Zkvalitnění jednotlivých typů managementu rozvoje ve vybraných mikroregionech, uplatňování metodiky pro zkvalitnění managementu rozvoje.
 - Testovací fáze – studie efektivity managementu rozvoje mikroregionů.
 - Výzkumné zprávy
 - Konference – v každém roce reali-

zace projektu bude uskutečněna celorepubliková konference, která bude informovat o průběhu projektu, nových trendech v „profesionalizaci“ managementu mikroregionů a regionálního rozvoje a bude dávat prostor pro diskusi nad touto tematikou.

2. Implementace indikátorové sady pro hodnocení efektivity managementu mikroregionů – benchmarking.
 - Vývoj a zkvalitňování metodiky pro hodnocení efektivity managementu mikroregionů – rozšíření benchmarkingové sady pro hodnocení mikroregionů, tzv. barometr mikroregionů.
 - Vývoj softwarové aplikace pro sledování indikátorů hodnocení efektivity managementu rozvoje.
 - Testovací fáze – benchmarking mikroregionů – zavádění a sledování indikátorů v 18 mikroregionech – vždy v 6 mikroregionech v jednotlivých NUTS II (Střední Morava, Střední Čechy a Severozápad).

V roce 2007 jsme zrealizovali dotazníkové šetření v mikroregionech ve 3 vybraných regionech soudružnosti tzv. NUTS II – Střední Morava (Olo-

moucký a Zlínský kraj), Střední Čechy (Středočeský kraj) a Severozápad (Ústecký a Karlovarský kraj) a proběhla hloubková analýza nástrojů pro hodnocení mikroregionů. S výsledky prvního roku výzkumu se můžete seznámit na webových stránkách <http://www.cpkp.cz/projekty-benchmarkingvenkova>.



Podpora zaměstnanosti na venkově prostřednictvím poskytování mikro-půjček a vzdělávání venkovského obyvatelstva

Zlepšování podmínek a nástrojů pro rozvoj podnikání osob ze znevýhodněných skupin v oblastech Cíle 1

- **Program:** Iniciativa Společenství EQUAL
- **Odpovědní pracovníci:** Ivo Škrabal, Anna Bartošová, Kateřina Nesrstová, Pavla Šiková, Zdenek Zivala, Roman Haken

Centrum pro komunitní práci střední Morava je partnerem projektu „Podpora zaměstnanosti ve venkovských oblastech“ a je členem rozvojového partnerství (dalšími členy jsou CpKP západní Čechy, Mikroregion Moštěnka, Úřad práce Přerov, Hospodářská komora okresu Přerov a Regionální rozvojová agentura Plzeňského kraje, o.p.s.).

Projekt je zaměřen na řešení problematiky nezaměstnanosti obyvatel na venkově a mezi nejdůležitější cíle projektu patří:

1) zvýšit možnosti venkovského obyvatele získat práci formou podpory podnikání a vzdělávání nezaměstnaných, kteří nemohou nebo nechtějí podnikat

2) umožnit nezaměstnaným na venkově získat vyšší kvalifikaci přímo v místě bydliště nebo začít s podnikáním a zvýšit tak pravděpodobnost získání stálého zaměstnání v místě bydliště.

Cílovými skupinami jsou nezaměstnaní, kteří bydlí ve venkovských obcích. Projekt je pilotně implementován v Mikroregionu Moštěnka. V roce 2007 byly uplatněny především vzdělávací nástroje pomoci v rámci projektu, které byly zaměřeny především na nezaměstnané. Část účastníků absolvovala kurz pro podnikatele, který jim poskytl podnikatelské minimum pro začátek podnikání. Zároveň probíhaly vzdělávací semináře určené k zvýšení povědomí o možnostech regionální nabídky služeb pro nezaměstnané.



Venkov je můj domov – homecoming

3.2. Podpora sociální integrace v regionech SROP

- **Program:** GS SROP Olomouckého kraje
- **Odpovědní pracovníci:** Anna Bartošová, Kateřina Nesrstová, Ivo Škrabal

Účelem projektu je oživit venkov mladými lidmi tak, aby po svých studiích na středních, vyšších a vysokých školách ve městech neodcházeli za prací mimo Olomoucký kraj, ale našli uplatnění v mikroregionech či místních akčních skupinách, odkud pocházejí, a navíc se zasadili o další trvale udržitelný rozvoj venkova. Rozvoje venkova bude dosahováno přeskokem zájemců o účast v projektu na tzv. manažery venkova, kteří budou vyhledávat finanční zdroje a psát žádosti o podporu z fondů Evropské unie a dalších zdrojů – a to na základě již zpracovaných anebo nově vyhledaných, vytvořených projektových námětů obcí, mikroregionů, místních akčních skupin a nezaměstnaných organizací na venkově.



Školení manažerů venkova v rámci projektu *Venkov je můj domov* (k VMD)

V rámci realizace projektu byly uplatněny čtyři absolventky školení v partnerských mikroregionech či místních akčních skupinách, ve kterých díky realizaci projektu vznikla nová pracovní místa tzv. projektových manažerů. Partnery projektu jsou: Jesenická místní akční skupina (JEMAS), místní akční skupina Údolí Desné (MAS Údolí Desné) a Mikroregion Zábřežsko.



Interaktivní expozice v zážitkové turistice jako forma zpřístupnění kulturního dědictví co nejširšímu spektru uživatelů

- **Program:** Věda a výzkum Ministerstva kultury ČR
- **Odpovědní pracovníci:** Radek Novotný - CpkP jižní Čechy, Ivo Škrabal, Zdeněk Zivala

Cílem projektu je popis metody, kterou se transformují zdroje kulturního dědictví do různých forem interaktivních expozic v ČR i ve světě. Realizační tým projektu navrhuje (kde je to vhodné) nové postupy využití principu zážitkové turistiky pro stávající klasické prezentace různých prvků kulturního dědictví s cílem zajistit větší dostupnost pro širší spektrum uživatelů. Vytvořená metodika bude využita stávajícími provozovateli různých expozic, skanzenů, jakož i provozovateli potenciálními, kteří zvažují

ji využití kulturního a historického dědictví pro své podnikání v cestovním ruchu (např. ve venkovské turistice). Projekt směřuje ke zvýšení dostupnosti kulturních zdrojů a využití těchto zdrojů pro rozvoj cestovního ruchu, k rozvoji znalostní a interaktivní technologie pro vzdělávání, volný čas a cestovní ruch, a také ke zpřístupnění kulturního dědictví. Při práci na transformaci a nových formách prezentace kulturního dědictví v zážitkové turistice formou interaktivních expozic, spolupracuje realizační tým s výzkumnými ústavy a vysokými školami, které jsou na příslušné obory zaměřeny.

Profesní příprava na venkově pro období 2007 -2013

Rozvoj dalšího profesního vzdělávání

- **Program:** OPRLZ
- **Odpovědný pracovník:** Ivo Škrabal
- **Realizováno pro:** TIMA Liberec, s.r.o.

Centrum pro komunitní práci střední Morava je partnerem projektu „Profesní příprava na venkově pro období 2007 – 2013“, jehož hlavním realizátorem je TIMA Liberec, s.r.o..

Projekt je realizován na území Královohradeckého kraje a jeho cílem bylo vytvořit systematické a plně profesionální vzdělávání pro členy MAS, především předsedy a další členy řídicích orgánů MAS, manažerů, poradců, účetních a dalších osob, které budou rozhodovat o využívání finančních prostředků v MAS. Dalším cílem projektu bylo vytvořit systematickou a plně profesionální analýzu situace v místních akčních skupinách (fungujících, nově vznikajících i v mikroregionech s dosud neustavenými MAS) a vyhodnocení slabých stránek, rizik a potřeb MAS.

Strategie rozvoje Zábřezska pro období 2007 – 2013

- **Program:** Program obnovy venkova Olomouckého kraje 2007
- **Odpovědní pracovníci:** Ivo Škrabal, Anna Bartošová, Zdenek Zívala
- **Realizováno pro:** DSO Mikroregion Zábřezsko

Práce pro Mikroregion Zábřezsko zahrnovaly aktivity, vedoucí především k metodické a koordinační činnosti jednotlivých mikroregionálních aktivit. A to zejména:

- Vlastní aktualizaci strategie Zábřezska
- Pořádání seminářů a školení pro veřejnost
- Zajištění služeb manažera
- Organizaci a uskutečnění vzdělávacího zájezdu
- Uskutečnění veřejné prezentace zpracované a schválené strategie rozvoje na období 2007 – 2013



Studijní cesta za příklady dobré praxe (POV 2007 Zábřezsko)

V rámci realizace projektu byly uskutečněny tři semináře pro členy mikroregionu a MAS na témata: projektové řízení, strategické plánování a aktuální dotační možnosti. Zástupci regionu Zábřezska se také zúčastnili poznávací studijní cesty po úspěšných regionech, čerpajících z programů Leader a jiných strukturálních fondů EU. Studijní exkurze byla nazvána „Na cestách za příklady dobré praxe“. V rámci aktualizace strategie bylo uskutečněno dotazníkové šetření s cílem zmapovat co nejvíce potřeby a problémy regionu. Dále se pravidelně konaly jednání

pracovních skupin, které nesly spoluzodpovědnost za přípravu aktualizace strategie. Strategie rozvoje Zábřezska pro období 2007 – 2013 byla schválena a projednána na závěrečném veřejném projednání v prosinci 2007.

Rozvoj mikroregionu Mohelnicko – strategie, management, vzdělávání a propagace

- **Program:** Program obnovy venkova Olomouckého kraje 2007
- **Odpovědní pracovníci:** Ivo Škrabal, Pavla Šíková
- **Realizováno pro:** DSO Mikroregion Mohelnicko

Hlavním smyslem práce bylo uplatnit v mikroregionu Mohelnicko dosažené poznatky a zkušenosti – a to v rámci přípravy Strategického plánu rozvoje mikroregionu Mohelnicko do roku 2013. Dít se tak mělo především prostřednictvím:

- Komplexní aktualizace strategického plánu pro období 2007 – 2013
- Aktualizace potřeb obcí mikroregionu formou korespondenčního dotazníkového šetření se starosty obcí, podnikateli a NNO
- Zpracování potřeb cílových skupin do aktualizace Strategického

integrovaného rozvojového plánu mikroregionu Mohelnicko na období 2007 – 2013

- Vytvoření ročního Akčního plánu
- Vytvoření monitorovacích indikátorů strategie rozvoje
- Projednání návrhu aktualizace strategie se zapojením veřejnosti v mikroregionu

Jednotlivé aktivity byly realizovány prostřednictvím školení a společných setkávání místních aktivních lidí, kteří byli přímo do přípravy strategického plánu zapojeni. V mikroregionu Mohelnicko byly také uplatňovány principy MA 21 na základě plánování rozvoje mikroregionu a zavádění sady indikátorů trvale udržitelného rozvoje.

Integrovaná strategie rozvoje MAS Horní Pomoraví

- **Odpovědný pracovník:** Ivo Škrabal
- **Realizováno pro:** MAS Horní Pomoraví, o.p.s.

Předmětem projektu bylo:

- Metodické vedení a konzultace při zpracování Strategie rozvoje
- Zpracování vstupních analýz – formou aktualizace situační analýzy a SWOT analýzy MAS Horní Pomoraví
- Aktualizace a formulování nových priorit, opatření a aktivit strategického plánu pro období 2007 – 2013, vycházejících z původní Strategie rozvoje mikroregionu Hanušovicko - podle potřeb a na základě sběru dat
- Mapování potřeb ziskového a neziskového sektoru na území působnosti MAS Horní Pomoraví formou dotazníkového šetření se starosty obcí, podnikateli a NNO
- Tvorba a implementace monitorovacích indikátorů do strategie roz-

- voje včetně návrhu organizačního zajištění a financování realizace
- Vytvoření ročního Akčního plánu plnění Integrované strategie rozvoje MAS Horní Pomoraví

Jednotlivé naplánované činnosti byly realizovány prostřednictvím workshopů a společných setkávání pracovních skupin zapojených do přípravy strategického plánu.

Školení pro MAS Šumperský venkov

- **Program:** OPRVMZ, 2.1.4. Osvojování schopností MAS
- **Odpovědní pracovníci:** Anna Bartošová, Ivo Škrabal
- **Realizováno pro:** MAS Šumperský venkov, o.s.

V roce 2007 jsme realizovali a zajišťovali školení v rámci vzdělávacích tématických okruhů pro MAS Šumperský venkov. V rámci školení se mohli členové MAS a veřejnost seznámit se základními otázkami rozvoje venkova, využíváním strukturálních fondů EU v letech 2007 – 2013 z pohledu MAS, problematikou strategického plánování MAS, projektovým řízením MAS a administrací projektů v rámci programu Leader. Na závěrečném workshopu pak byly představeny příklady dobré praxe, a to formou prezentace vlastních rozvojových projektů pozvaných členů jiných MAS – Region Haná, Kyjovské Slovácko v pohybu a Buchlov. Byla to velice vydařená akce, která napomohla motivovat členy MAS k činnosti a realizaci konkrétních projektů.

Zpracování strategie rozvoje města Zábřeh – analytická část

- **Odpovědní pracovníci:** Anna Bartošová, Ivo Škrabal
- **Realizováno pro:** Město Zábřeh

Na základě poptávky po zpracování analytické části pro vypracování strategie rozvoje města – analytické části, byly provedeny práce na Situační analýze města Zábřeh. V průběhu zpracování vstupních analýz byly uskutečněny workshopy, vedoucí k formulování a popsání SWOT analýzy, která je základním odrazovým můstkem pro návrhovou část strategie rozvoje města.

KPSS v Jihomoravském kraji

- **Program:** Zapojování veřejnosti, Místní udržitelný rozvoj
- **Odpovědní pracovníci:** Gabriela Mikešová, Vendula Večerová, Kateřina Dvořáková
- **Realizováno pro:** Město Kuřim, Slavkov u Brna, Šlapanice, Moravský Krumlov
- **Realizováno za podpory:** státních/krajských prostředků a rozpočtů měst a obcí

V průběhu roku 2007 se CpKP střední Morava aktivně podílelo na zpracování střednědobých plánů rozvoje sociálních služeb pro:

- Město Kuřim
- Město Slavkov u Brna
- Město Šlapanice
- Město Moravský Krumlov

Jednalo se zejména o zpracování analýz pro zjištění priorit a potřebnosti sociálních služeb, ekonomických ukazatelů zjištěných priorit, dostupnosti sociálních služeb a metodickou po-

moc při zpracování zpřesněných podkladů pro střednědobý plán rozvoje sociálních služeb v Jihomoravském kraji.

Aktivity v Chorvatské republice

- **Program:** Zapojování veřejnosti, Místní udržitelný rozvoj
- **Odpovědní pracovníci:** Roman Haken, Kateřina Dvořáková
- **Realizováno za podpory:** nizozemského projektu „Sustainable Future for Rural Areas in Croatia“

CpKP střední Morava se v roce 2007 zapojilo jako expert do projektu Sustainable Future for Rural Areas in Croatia, který je realizován nizozemskou organizací Milieukontakt a do kterého jsou zapojeny organizace z Chorvatska, které tvoří Chorvatskou síť pro rozvoj venkova.

V rámci tohoto projektu se CpKP účastnilo konference „Rozvoj venkova v Chorvatsku – možnosti a výzvy“, která se konala ve dnech 22. – 23.11. 2007 ve městech Skrad a Záhreb.

Konference byla organizována organizací Odraz, která sídlí v Záhre-

bu a zaměřuje se zejména na udržitelný rozvoj společnosti.

Další aktivity, navazující v rámci projektu na toto setkání, budou probíhat během roku 2008.

WAREMA – Management vodních zdrojů v chráněných oblastech

- **Program:** Ekoprogram, Zapojování veřejnosti
- **Odpovědní pracovníci:** Vendula Večeřová, Roman Haken
- **Realizováno pro:** Interreg IIIB CADSES
- **Realizováno za podpory:** ERDF, MMR
- **Internet:** www.cpkp.cz/warema

WAREMA je projekt realizovaný v rámci evropské iniciativy Interreg III B CADSES, ve kterém je zapojeno 6 partnerských organizací a institucí z Itálie, Maďarska, Řecka a České Republiky. Jeho cílem je vytvořit společnou metodu spoluúčasti subjektů i veřejnosti v rozhodování a plánování v oblastech povodí při implementaci evropské Rámcové směrnice o vodách 2000/60/ES.

Projekt se soustředí na rozvoj nejlepší vhodné metodologie pro mobilizaci společnosti Moravskoslezského

kraje a klíčových skupin, které jsou zainteresovány do hospodaření s vodními zdroji a s nimi spojenými ekosystémy v CHKO Poodří. Snaží se je aktivně zapojit do procesu udržitelného rozvoje a do nejlepší možné realizace principů vycházejících z Rámcové směrnice o vodách, spočívající ve spolupráci, informovanosti a vytváření vzájemných sítí.

Veřejnost byla oslovena anketou, zjišťující názory místních obyvatel na ochranu vod a problémy životního prostředí, dále pak magazínem „Živá voda“, který obsahoval nejen vodo-hospodářskou tematiku, ale zároveň také seznamoval občany se zajímavostmi z jejich okolí, a nakonec také týmem WAREMA přímo v terénu – při konání nějaké společenské akce v oblasti Poodří.

Partnerství „Poodří pro život“, ve kterém jsou vedle místních obyvatel např. zástupci Regionu Poodří, SCHKO Poodří či Moravskoslezského kraje, dosáhlo díky pravidelným schůzkám zlepšení komunikace mezi zaujatými stranami a podpořilo zlepšení zacházení s vodními zdroji. A to nejen po stránce ekologické, kde je kladen důraz na jejich ochranu



Setkání partnerství Poodří pro život ve Štamberku

a zachování, ale i po stránce ekonomické.

Na seminářích a workshopech, zaměřených na určení vize a akční plánování (které proběhly v minulém období), byl sestaven Akční plán, obsahující všechny důležité kroky a aktivity k harmonizaci vodního režimu, turistických a vzdělávacích aktivit a životního prostředí v pilotní oblasti. Na akčním plánu pracovali

účastníci ve čtyřech pracovních skupinách – Revitalizace, Voda v krajině, Ekoturistika a vzdělávání a Čistírny odpadních vod.

Aby došlo k naplnění a implementaci akcí a cílů navržených v akčním plánu, zřídil se v rámci projektu Warema tým fundraiserů, kteří mají na starost zajištění financí pro vybrané aktivity (podprojekty). Tímto je podpořena nejen motivace účastníků

workshopů (snažit se zajistit realizaci i dalších podprojektů po skončení projektu), ale také dojde ke zlepšení informovanosti pracovníků organizací a institucí o finančních zdrojích a možnostech jejich uplatnění.

Mezinárodní charakter projektu je dobrým prostředkem pro výměnu zkušeností se zapojováním veřejnosti do plánovacích procesů v oblasti vodního hospodářství.

Poděkování

CpKP děkuje za podporu a spolupráci těmto osobám:

Ašerová Dagmar, ředitelka East West Institute
 Benedek László, CELODIN
 Balek Jan – Mikroregion Hranicko
 Baranová Martina
 Bárek Ivo, senátor Parlamentu ČR,
 Čechová Lucie
 Čepelka Oldřich – Tima Liberec
 Drhová Zuzana, zastupitelka města Prahy
 Držíková Jana
 Gálik Adam
 Hammanová Jana, SC&C
 Hátleová Daniela, Sasakawa Peace Foundation
 Havlíčková Ludmila
 Heger Vladimír, šéfredaktor Veřejné správy,
 Heretová Michaela
 Hrnčířová Jana, Jana Svobodová, Integra Consulting
 Jalovecká Martina, Ministerstvo vnitra
 Jemelková Pavla, Město Lipník nad Bečvou

Jurík Vladimír, Štúdio 21
 Kašpar Jakub, Ministerstvo životního prostředí
 Kateřina Ptáčková, Zelený kruh
 Kráčmarová Eva
 Kubiniaková Katarína
 Kučerová Marcela
 Kudličková Hana
 Málek Roman, místostrarosta města Chrudim
 Mattasová Alžběta, Nadace Via,
 Matuszková Radoslava, starostka města Otrokovice
 Mečiarová Jana – Regióny, n.o.
 Mitevová Lenka
 Nanri Takahiro, Sasakawa Peace Foundation
 Obrtelová Jitka
 Ondriášová Radka, Město Hranice
 Palková Jitka, Okresní hospodářská komora Přerov
 Patrný Radek, Nadace Partnerství,
 Pauerová Hana, Ministerstvo vnitra
 Petr Mičola, Atelier Bonmot, s. r. o.
 Petrová Marie, Ministerstvo životního prostředí
 Pospíšil Doc. PhDr. Zdeněk, CSc. – in memoriam

Povolná Vendula, Ekologický právní servis,
 Příkryl Miloslav, Město Lipník nad Bečvou
 Ptáčková Kateřina, Zelený kruh
 Rathsamová Jana, Ministerstvo zahraničních věcí
 Sommerová Anna, Město Hranice
 Spáčilová Jana
 Stachová Jana, sociologický ústav Akademie věd
 Šiblová Naděžda
 Šoltys Pavel, Město Lipník nad Bečvou
 Šustrová Gabriela
 Tvrdoňová Jela, Vidiecka Organizacia pre Komunitne Aktivity,
 Vavruška Vítězslav
 Vážanská Jaroslava
 Vondrouš Daniel, Ministerstvo životního prostředí
 Wildner Miroslav, Město Hranice
 Zajacová Jitka
 Zapletalová Jaroslava, Inštitút bývania
 Zatloukalová Ilona
 Žerava Stašek, Atelier Bonmot, s. r. o.

Náklady

Materiálové náklady

Režijní materiál	532 045,78
Drobný hmotný majetek	814 219,44
Odpisy HIM a NIM	16 491,00

Lidské zdroje

Mzdové náklady	4 113 414,00
Sociální a zdravotní pojištění	1 214 945,00
Zákonné pojištění	23 269,00
Cestovné	1 339 943,50

Nemateriálové náklady

Náklady na reprezentaci	732,50
Drobný nehmotný majetek	79768,06
Ostatní služby	6183861,64
Ostatní provozní náklady	1884,92
Kurzová ztráta	0,00
Poplatky bance	50 451,64
Ostatní finanční náklady	0,00
Daň z příjmu	0,00
Zúčtování záporných úroků	0,00

Celkem náklady 14 371 026,48

Výnosy

Vlastní činnost	813 015,20
Úroky	4 008,87
Kurzový zisk	97,65
Přijaté příspěvky – dary FO, PO	121 400,00
Provozní dotace (stát, PHARE)	12 954 575,65
Zúčtování fondů (648)	547 851,19
Jiné ostatní výnosy (649)	43 877,00
Celkem výnosy	14 484 825,56

Rozdíl 113 799,08

Nabídka služeb CpKP střední Morava

Na základě zkušeností, které CpKP má, nabízíme pro zájemce z veřejné správy následující služby:

- Facilitaci veřejných setkání
- Metodickou i organizační pomoc při přípravě zapojení veřejnosti do rozhodování, komunitním plánování a strategií komunikace
- Plánování veřejných prostranství se zapojením veřejnosti
- Strategické plánování, měst, obcí i regionů se zapojením veřejnosti
- Akreditované školení veřejné správy v oblasti komunikace s veřejností a facilitace
- Pomoc při přípravě partnerských projektů a při budování místních partnerství
- Vzdělávání a metodickou podporu v oblasti komunitních plánů sociálních služeb

V roce 2008 vydalo Centrum pro komunitní práci. CpKP střední Morava. Napsal kolektiv autorů CpKP střední Morava. Redakční úprava Lenka Chalupová, Jiří Pavlát. Grafická úprava a zlom Jiří Komár Jurečka. Tisk Europrint Přerov.

ISBN: 978-80-86902-60-9



C p K P

